



CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL
CULTURA
CORPORATIVA Y
TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Programa de Certificación
"CTT PRACTITIONER"

2019

MAYO

22,23,24 Y 25

DE 2019

**EVOLUTION
CHANGE**
CULTURAL AGILITY

ŠPIRIT
Happiness First

 Barrett Values Centre
CTT Certified Consultant

www.evolutionchange.com

CONTEXTO:

2019

MAYO

22,23,24 Y 25

DE 2019



Programa de Certificación CTT Practitioner

En los últimos tiempos y especialmente tras la profunda crisis económica y social de los últimos años, las organizaciones de todo tipo están viviendo un creciente cuestionamiento del modelo tradicional de gestión y de muchos de los paradigmas del siglo pasado, buscando además nuevos modelos de liderazgo donde la ética y los valores jueguen un papel central en la gestión del día a día.

Por ello, cada vez más, hay interés en integrar la cultura ("la manera en la que hacemos las cosas aquí") y los valores en la gestión estratégica empresarial y convertirlos, como ya señalan muchos de los últimos estudios e investigaciones, en una fuente de ventaja competitiva, además de poder gestionar su transformación en el tiempo.

Las CTT (Cultural Transformation Tools) o Herramientas de Transformación Cultural del Barrett Values Centre son uno de los modelos más utilizados en el mundo para la medición y gestión de la cultura y los valores empresariales y personales. Las herramientas CTT transforman un elemento intangible como la cultura y los valores en métricas e indicadores clave (KPI's) que permiten su gestión como un elemento más de la estrategia de una organización. Por ello, más de 6000 organizaciones a nivel mundial (en todo tipo de sectores, organizaciones privadas y públicas, y en más de 100 países) las utilizan o han utilizado.

Este curso de certificación está diseñado para que puedas convertirte en un usuario profesional certificado de las herramientas CTT, por el Barrett Values Centre, y las puedas utilizar como consultor, agente de cambio interno o coach para implementar la transformación cultural de tu organización o empresas clientes, con enfoques prácticos y altamente efectivos.

El curso es válido tanto para un principiante o alguien que haya pasado antes por otro curso de certificación CTT parte I o parte II, como para un practicante experimentado, que quiera pasar por un "refreshment" o reciclaje.



www.evolutionchange.com

DIRIGIDO A:

2019

MAYO

22,23,24 Y 25

DE 2019



- Responsables de la gestión de proyectos de cambio y/o transformación, de innovación o desarrollo de nuevos negocios, que busquen metodologías para alinear la estrategia y valores de los líderes con los de sus personas.
- Directivos y responsables de RRHH, de Gestión del Talento o de Cultura Organizacional que busquen metodologías para alinear la cultura y valores de los líderes con los de sus personas.
- Consultores, coaches y facilitadores que desean conocer e interiorizar aplicaciones del Modelo y Herramientas CTT para aplicarlos en su práctica profesional.
- Consultores Certificados en CTT Practitioner que desean actualizar y reciclar sus competencias, participando en el formato "Refreshment".

EVOLUTION
CHANGE
CULTURAL AGILITY

SPIRIT
Happiness First

Barrett Values Centre
CTT Certified Consultant

www.evolutionchange.com

RESUMEN:

2019
MAYO
22,23,24 Y 25
DE 2019



El primer día se centra en qué significa trabajar con los valores y la cultura y para qué es útil, y aprendemos o revisamos el modelo de los 7 Niveles de Conciencia de Richard Barrett, eje central de las herramientas CTT, poniéndolo en práctica con nuestra propia conciencia personal y motivación, introduciéndonos además en el concepto de sistema de cambio integral en las organizaciones.

El segundo día abordaremos el cambio personal, presentando el diagnóstico de valores individuales (IVA), cómo se analiza y cómo se puede utilizar para el propio desarrollo personal y el coaching. Y además viviremos una experiencia práctica para entender cómo sacar el máximo provecho del diagnóstico de los valores culturales (CVA), y cómo pasar del informe del diagnóstico a la acción con un equipo.

El tercer día trata sobre cómo abordar la cultura organizacional en profundidad, a través de casos prácticos y la utilización de multitud de utilidades de las herramientas CTT en organizaciones (uso de los cortes demográficos, diagnósticos de compatibilidad de fusiones y adquisiciones, el cuadro de mando de las necesidades del negocio o BNS, etc). También abordaremos cómo lidiar con el desarrollo del liderazgo basado en valores a través de los 7 niveles de conciencia del liderazgo, practicando y utilizando el feedback de los demás con tu propio informe de desarrollo de Liderazgo (LDR). Por último aprenderás a diseñar talleres de liderazgo basados en la cultura y los valores.

El cuarto día es el momento de integrar todo lo aprendido en los tres días anteriores y prepararse para ser un consultor certificado en las herramientas CTT. Cubrimos además la creación de las declaraciones de visión y misión con el modelo de Richard Barrett (los llamados cuatro "para qué") y, finalmente, integramos todo lo aprendido hasta ahora en un práctico plan para empezar a hacer posible la transformación cultural y de los valores en las organizaciones. En dicho plan están incluidas las herramientas de marketing de CTT para la facilitación de los procesos de cambio cultural, y los próximos pasos para formar parte de la red mundial de consultores CTT y utilizar todas sus herramientas, principalmente cómo pedir y hacer los diagnósticos y el uso de la web("My CTT").

APRENDIZAJES:

2019
MAYO
22,23,24 Y 25
DE 2019



Los participantes del CTT Practitioner:

- Comprenden un nuevo marco conceptual y operativo para crear equipos y organizaciones impulsadas por valores.
- Aprenden a utilizar las siete herramientas para la Transformación Cultural de las CTT y todos sus índices y métricas asociadas; en concreto:
 - El Diagnóstico de los valores individuales (IVA).
 - El Diagnóstico de los valores de equipos de trabajo (SGA)
 - El Diagnóstico de la cultura y valores organizacionales (CVA).
 - El Diagnóstico de compatibilidades en fusiones y adquisiciones.
 - El Diagnóstico de valores de liderazgo (LVA)
 - El Diagnóstico de desarrollo del liderazgo (LDR).
 - El Cuadro de mando de las necesidades del negocio o BNS.
- Interiorizan y experimentan el modelo de los siete niveles de consciencia organizativa y el de los siete niveles de consciencia de liderazgo, de Richard Barrett.
- Practican de manera intensiva el análisis, interpretación y presentación de los diagnósticos de las herramientas CTT para líderes, equipos y organizaciones, con sus propios casos y otros de otras organizaciones a nivel mundial.
- Pasan por un proceso de reflexión y toma de consciencia personal durante los cuatro días, aplicando las nuevas técnicas y modelos aprendidos a su propia realidad personal.
- Aprenden nuevos recursos para inspirar y empoderar a los líderes, y desarrollar equipos y organizaciones gestionadas por valores.
- Adquieren nuevas habilidades para implementar procesos de Transformación Cultural y Programas para el Desarrollo del Liderazgo, impulsados por valores.
- Se llevan dinámicas, casos y experiencias prácticas del Manual "¡Conéctate!", (Get connected), para ponerlas en marcha con sus clientes internos o externos.
- Aprenden un método para el desarrollo de las declaraciones de Visión y Misión (los cuatro "Para qué")
- Se llevan pautas para la identificación y selección de los valores "core" organizacionales y personales.
- Conocen claves prácticas para poner en marcha un proceso de transformación cultural integral en una organización ("Whole system change") tras la realización de los diagnósticos sobre la cultura y los valores.

BENEFICIOS:

2019
MAYO
22,23,24 Y 25
DE 2019



- Acreditación como "CTT Certified Consultant"
- Afiliación a la Red Global de Consultores CTT y el derecho a comprar Diagnósticos CTT directamente a Barrett Values Centre a precios muy ventajosos.
- Acceso a contenidos de "My CTT", el portal online de los consultores certificados CTT con artículos, casos y multitud de recursos y aplicaciones del Barrett Values Centre.
- Una sesión de tutoría y mentorización posterior al programa en su primer uso de las herramientas CTT.
- Un Diagnóstico Individual de Valores gratuito (valorado en 200 USD).
- Un Diagnóstico SGA de Valores de Equipo gratuito (valorado en 1000 USD) o un Diagnóstico LDR de Valores de Liderazgo gratuito (valorado en 250 USD).
- Publicaciones y documentación:
 - Manual "¡Conéctate!", en español, en versión digital.
 - El libro "La Organización impulsada por Valores" de Richard Barrett.
 - Contenidos y dinámicas del programa CTT Practitioner, en español.

CTT Practitioner Fechas: miércoles 22 al sábado 25 de mayo de 2019.
Horario: de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
Lugar: Hotel Sonesta, Bogotá.

- Precios**
- Programa de certificación CTT Practitioner **\$6'500.000** por participante
| Descuentos para dos o más personas de la misma empresa o grupos.
 - Personas ya certificadas en las herramientas CTT (Parte I y II) que desean volver a realizar el Programa integrado Parte I y II: **\$3.250.000** por participante.

NOTA: Estos precios no incluyen el IVA.



15% de descuento para colegiados



www.evolutionchange.com

FACILITADOR:

2019

MAYO

22,23,24 Y 25

DE 2019



Víctor M. Rodríguez Ardura

Socio-Director y cofundador de Spirit - Happiness First. Consultor, conferencista, coach y especialista en Estrategia, Valores y Cultura, liderazgo, innovación y transformación.

Víctor es co-fundador y socio-Director de Spirit- Happiness First, cuyo propósito es asegurar la felicidad de todos los grupos de interés de una organización de forma sostenible, a través de la co-creación de una cultura propia, inclusiva y conectada al bien común.

Profesor asociado de ESADE, EADA y la Universidad de Barcelona (UB), y profesor visitante en la Universidad Católica de Lisboa e IQS, entre otras.

International Trainer en las CTT ("Cultural Transformation Tools") por el Barrett Values Centre, certificado en Appreciative Inquiry (AI) por la Case Western Reserve University. Practitioner acreditado en la metodología "Walking the talk" (WTT) de cambio cultural, "Crash Master on Creativity" (Stanford University) y practitioner de AT, design thinking, Business Canvas y AoH, entre otras metodologías. Licenciado en ADE por la UB, International MBA por el Instituto de empresa (IE) y coach certificado por ICF.



Durante su trayectoria profesional ha liderado y participado en diversos proyectos estratégicos y de transformación cultural para la mejora de resultados en diversas organizaciones internacionales (España, Portugal, Brasil, China, EEUU, Italia, Polonia, Rusia, Middle East, Turquía...) de variados sectores y ha facilitado el alineamiento de equipos de dirección. Fue Manager en la consultora estratégica Palladium (de los creadores del Balanced Scorecard (BSC), R. Kaplan y D. Norton).



www.evolutionchange.com

LUGAR:

2019

MAYO

22,23,24 Y 25

DE 2019



Hotel Sonesta Collection Carrera 15A # 125-26 Bogotá, Colombia

La totalidad de la Certificación se adelantará en el Hotel Sonesta Bogotá, ubicado en el norte de la ciudad, frente al Centro Comercial Unicentro.



www.evolutionchange.com

CONTACTO:

2019

MAYO

22,23,24 Y 25

DE 2019




Este Programa de Certificación CTT internacional es el resultado de la colaboración entre Evolution Change (www.evolutionchange.com) y SPIRIT - Happiness First (www.spiritcg.net)

Para formalizar la inscripción, puede ponerse en contacto con:

 **Carlos Gaona** EVOLUTION CHANGE


 cgaona@evolutionchange.com

 +57 300 213-2412



 **Víctor Rodríguez** SPIRIT HAPPINESS FIRST

 victor.ardura@spiritcg.net

 +34 620 273496



www.evolutionchange.com